



*LO.GI SICUREX*  
Informa



COMUNICATO n° 9 – NOVEMBRE 2014

## 1. Un nuovo servizio: La Gestione Telematica dei Rifiuti

Da anni *LO.GI. SICUREX* si avvale della preziosa collaborazione di *ECORICERCHE SICUREZZA*, una delle più qualificate realtà del Nord Est in materia di consulenza ed assistenza su Tutela dell'Ambiente e Sicurezza sul Lavoro. Con questa nostra informativa di novembre, siamo lieti di dare spazio ed annunciare un nuovo servizio, destinato alle imprese, studiato programmato e gestito da Ecoricerche Sicurezza, che anche chi vi scrive ha deciso di condividere e quindi proporre ai propri clienti.

Riportiamo di seguito la descrizione del nuovo servizio prendendola direttamente dal sito di Ecoricerche al quale vi invitiamo a fare riferimento per ogni ulteriore approfondimento al riguardo ([www.ecoricerche.com](http://www.ecoricerche.com)).

Ecoricerche Sicurezza S.r.l. è in grado di offrire completo **supporto telematico di Tenuta del Registro di Carico e Scarico Rifiuti con assistenza remota e in tempo reale.**

Attraverso la nostra piattaforma possiamo verificare e/o gestire i registri di carico e scarico della tua azienda, con particolare attenzione verso i soggetti produttori iniziali; personalizzabile per ciascuna azienda secondo le esigenze e caratteristiche proprie, il nuovo servizio si articola nelle seguenti fasi:

### **Audit Aziendale con stesura della check-list dei rifiuti prodotti**

- **Implementazione della gestione informatica dei rifiuti**

**La gestione informatica ed il supporto saranno personalizzati** offrendo assistenza tecnica telefonica o in remoto per la verifica di quanto svolto autonomamente dall'azienda, o in alternativa con supporto completo con compilazione e stampa del registro di carico/scarico e predisposizione del MUD da parte nostra.

### **Altri servizi che Ecoricerche Sicurezza offre nel settore rifiuti:**

- classificazione/caratterizzazione analitica dei rifiuti prodotti
- compilazione scheda di caratterizzazione rifiuti – obbligatoria per i rifiuti che possono essere pericolosi o non pericolosi (specchio) dal 18 Febbraio 2015
- valutazione dei costi di gestione dei rifiuti
- predisposizione etichettatura rifiuti – necessaria per tutti i rifiuti in deposito temporaneo
- assistenza telefonica per chiarimenti in merito a prescrizioni normative, provvedimenti di autorizzazione, prescrizioni specifiche degli enti di controllo e adempimenti amministrativi
- invio periodico del notiziario informativo con scadenze e adempimenti nei settori ambiente e sicurezza sul lavoro “.

## 2. **Attenzione: Formazione Attrezzature di Lavoro – Scadenza Marzo 2015**

La presente per ricordare le scadenze riguardanti i corsi di formazione abilitanti all'uso delle attrezzature di lavoro.

Il 13 marzo 2013 è entrato in vigore l'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012, pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 12 marzo 2012, n. 60.

L'Accordo riguarda l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione.

Le attrezzature per le quali è necessaria l'abilitazione degli operatori sono le seguenti:

- piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) ;
- gru a torre;
- gru mobili;
- gru per autocarro;
- carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo;
- trattori agricoli o forestali;
- macchine movimento terra;
- pompe per calcestruzzo.

L'Accordo tiene conto della formazione effettuata prima del 13/03/2013, stabilendo un regime diverso a seconda che ci sia stata o meno.

Vi informiamo che, per venire incontro alle vostre esigenze formative, abbiamo programmato, in collaborazione con la società "Ecoricerche Sicurezza" di Bassano, numerosi corsi per carrelli elevatori, gru su autocarro e PLE fino alla scadenza di marzo 2015, che si svolgeranno presso L'AUTOINDUSTRIALE S.r.l., Via Nardi, 1 a Cassola (VI).

Qualora il numero di soggetti da formare lo giustifichi, le attività formative potranno essere organizzate anche presso la sede dell'azienda. In questo caso verrà definito un preventivo personalizzato legato all'attività da effettuare e al numero di partecipanti.

Per il momento non sono previsti corsi per gru a torre e macchine movimento terra ma vi preghiamo di segnalare eventuali necessità formative nel modulo di pre-adesione e a fronte di un numero sufficiente di richieste avvieremo altri corsi.

Per conoscere il calendario con date, orari e prezzo dei corsi, si prega contattare gli uffici LO.GI. SICUREX all'indirizzo [lo.gi.sicurex@gmail.com](mailto:lo.gi.sicurex@gmail.com) o al num. **348 6608353**

### 3. I quesiti sul Decreto 81/2008: sulla formazione di STAGISTI e TIROCINANTI

#### Domanda

Coloro che svolgono stages o tirocini formativi all'interno di una azienda rientrano ai fini dell'applicazione del D. Lgs. n. 81/2008 nel percorso formativo dettato dall' Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 sulla formazione dei lavoratori, dirigenti e preposti?

#### Risposta

La definizione di lavoratore ai fini dell'applicazione del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81 è contenuta nel comma 1 lettera a) dell'art. 2 dello stesso decreto legislativo. Secondo lo stesso, infatti, il lavoratore è la:

“persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari”.

Lo stesso articolo indica comunque anche coloro che sono da considerarsi equiparati ai lavoratori ed in merito precisa che:

“Al lavoratore così definito è equiparato: il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, .....”,

per cui è facile osservare che fra gli equiparati ai lavoratori il legislatore ha voluto specificatamente inserire gli stagisti ed i tirocinanti.

E' chiaro quindi, in risposta al quesito formulato, che, nell'ipotesi in cui presso un'azienda siano presenti soggetti che svolgano stages o tirocini formativi, il datore di lavoro sarà tenuto ad osservare tutti quegli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. nei confronti dei lavoratori al fine di garantire la loro salute e sicurezza e sarà in particolare tenuto ad adempiere agli obblighi formativi connessi alla specifica attività svolta.

Agli stagisti ed ai tirocinanti in definitiva, deve essere impartita una formazione generale della durata di 4 ore ed una formazione specifica della durata di 4, 8 o 12 ore a seconda del settore di attività al quale appartiene l'azienda ed a seconda della fascia di rischio, basso, medio o alto, nella quale è inserita l'attività dell'azienda medesima.